



Erfaringskonferansen 2010

Retningslinjer i kirkesamfunn og organisasjoner

Et utvalg

Stine Kiil Saga
Lennart Persson

Formål

- Tre av planene har et klart formål

Formål

Formålet med dette dokumentet er å ha retningslinjer for håndtering av seksuelle krenkelser som

- a) tar sikte på å forebygge at seksuelle krenkelser skjer i vår organisasjon
- b) gir prosedyrer og retningslinjer for behandlingen av seksuelle krenkelser som blir rapportert innen vår organisasjon

Retningslinjene har til hensikt

- a) å tydeliggjøre hvilke *holdninger* vår organisasjon har til seksuelle krenkelser (Del I)
- b) å beskrive hvilke *handlinger* organisasjonen vil gjennomføre når anklager om seksuelle krenkelser blir framsatt (Del II)

*- Samlede retningslinjer for NLM,
Indremisjonsforbundet, Normisjonen
og Det Norske Misjonsselskap*

Formål forts.

- Fire av planene henvender seg konkret både til ansatte og frivillige medarbeidere/tillitsvalgte

1. Hvem som omfattes

Disse retningslinjer gjelder i sammenheng med utøvelsen av lederskap eller tjenester innen Det Norske Misjonsforbund (DNM). De er ikke begrenset til dem som er i et lønnet ansettelsesforhold, men omfatter også tillitsvalgte ledere innen DNM. Det vil si at retningslinjene gjøres gjeldende for følgende grupper av ansatte og tillitsvalgte innen DNM: Ordinerte pastorer, godkjente forkynnere, registrerte forstandere, lærere ved Ansgarskolen, misjonærer og misjonsarbeidere, medlemmer av de konferansevalgte styrene, distriktsstyrene og menighetsstyrene, samt alle hovedledere i det lokale barne- og ungdomsarbeidet.

- *Det norske misjonsforbund*

Definisjoner og begreper

- Tre av fem retningslinjer har definisjoner
- To av planene bruker en etisk definisjon
- Tre (inkludert de to) bruker også en juridisk definisjon

Innhold

2. MENNESKESYN	26
2.1 <i>Bibelsk utgangspunkt</i>	26
2.1.1 Mennesket – et relasjonsvesen.....	26
2.1.2 Mennesket – en helhet	27
2.1.3 Mennesket – en spenningsfylt skapning	27
2.2 <i>Følger av et kristent menneskesyn</i>	28
2.2.1 Mennesket er et relasjonsvesen – det betyr:.....	28
a) Seksuelle krenkelser må ikke forekomme.....	28
b) Seksuelle krenkelser må forebygges.....	28
c) Vi må ta utgangspunkt i den krenkedes uttalte opplevelse.....	28
d) Den skyldige må stilles til ansvar	29
e) Nye og eldre overgrep	29
f) Tilgivelse er en mulighet, ikke et krav.....	30
g) Krenkeren må bære konsekvensene.....	30
2.2.2 Mennesket er en helhet – det betyr:	30
a) Skadevirkninger på det psykiske området.....	30
b) Skadevirkninger på det åndelige området.....	31
c) Skadevirkninger på det sosiale området.....	31
d) Skadevirkninger på det fysiske området	31
2.2.3 Mennesket er en spenningsfylt skapning – det betyr:	31
a) Vi må ikke være naive	31
b) Vi må ikke skjule at seksuelle krenkelser skjer.....	31
c) Vi må snakke tydelig om synd.....	31
d) Vi må gi hjelp til å leve rett	31
2.2.4 Bearbeiding av seksuelle krenkelser	31

Kontaktinfo og henvisninger

- Et dokument inneholder kontaktinfo til ressursperson/ansvarlig
- To dokumenter henviser til hjelpemidler og til videre lesning

Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) har gitt ut *Trygg og tilstede - en veiviser for barne- og ungdomsorganisasjonene i møte med grenseoverskridende seksuell atferd*. Veiviseren anbefales til bruk for frivillige ledere i Metodistkirkens barne- og ungdomsarbeid. LNU har også gitt ut heftet *Skapende samtaler - et verktøy for åpenhet om organisasjonskultur og medlemmers trygghet*. Dette heftet anbefales brukt i lederopplæring og når temaet skal tas opp i lokallag og på større samlinger. Begge disse kan lastes ned elektronisk eller bestilles i papirformat fra www.lnu.no. På www.metodistkirken.no finnes det ytterligere ressurser tilgjengelige for de som ønsker å fordype seg i temaet.

- *Metodistkirken*

Eksempel på henvisning til KR

FAGLIGE RESSURSER:

Kirkens Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep

Stiftelsen *Kirkens Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep* har spesialkompetanse innen overgrep i kirkelig sammenheng. Det Norske Misjonsforbund (DNM) er formelt tilknyttet Kirkens ressurscenter ved en samarbeidsavtale. DNM har brukt Ressurssenterets kompetanse ved flere anledninger. Ifølge avtalen vil Kirkens ressurscenter bidra på følgende måte:

- Kvinner i DNM med overgrep-/krenkelseserfaring har tilgang til Ressurssenterets brukertilbud: Individualsamtaler, gruppetilbud, "åpent hus", gudstjenester m.m.
- DNM har tilgang til rådgivning og konsulenthjelp i forebyggende plan- og utredningsarbeid.
- Ansatte og frivillige arbeidere innen DNM har tilgang til veiledning og rådgivning i konkrete saker de måtte få kjennskap til gjennom sjelesorg og lignende. Anonymitet forutsettes.
- Ansatte og frivillige arbeidere har tilgang til starthjelp i form av rådgivning i saker der det rettes anklager mot medarbeider i kirkesamfunnet/menigheten.
- Ressurssenteret stiller til disposisjon brosjyrer, plakater og annet informasjonsmaterieill utarbeidet av Ressurssenteret.
- Ressurssenteret arrangerer en fagdag pr. år, der DNM kan delta med inntil fire personer.
- Ressurssenterets ansatte kan i tillegg engasjeres mot honorar for kurs, seminarer og andre oppdrag.

DNM på sin side er, foruten et faste årlig beløp, forpliktet til:

- Å ta på alvor at mennesker utsettes for overgrep og krenkelser i og utenfor DNM, ved å arbeide aktivt med opplysende, forebyggende og reparerende arbeid.
- Å sørge for et kontinuerlig arbeid med retningslinjer og handlingsplaner knyttet til overgrepssproblematikken.

Ressurssenterets besøksadresse er Lovisenberggt. 7A, 0456 Oslo, tlf 23 22 79 30, e-post: post@kirkens-ressurssenter.no.

Da DNM er medlem av Norges Kristne Råd har DNMs menigheter også anledning til å søke konsultativ hjelp hos kontaktperson ved seksuelle overgrep ved **Agder bispedømme**.

To dokumenter henviser til Kirkens Ressurssenter og muligheter for hjelp og veiledning:

- *Det Norske Misjonsforbund*