

Innhold

Innhold	1
Administrasjonens årsmelding 2010	3
1. GENERELT OM 2010	3
2. INNLEDNING	3
3. BEARBEIDENDE VIRKSOMHET	3
3.1 Terapi og sjelesorg	3
3.1.1 Avklarende individualsamtaler med kvinner og menn	3
3.1.2 Fokuset terapitilbud	4
3.1.3 Fokuset sjelesorgtilbud: Individualsamtaler for kvinner og menn	5
3.2 Bistandstilbud	5
3.3 Tverrfaglig program og grupper for kvinner	6
3.3.1 Terapigruppe	6
3.3.2 Sjelesorggruppe	6
3.4 Adam, tilbud til menn	7
3.4.1 Samtalegruppe for menn	7
3.4.2 Temakvelder for menn	7
3.4.3 Kurshelg for menn	7
3.5 Liturgisk praksis	7
3.5.1 Kveldsbønn og middag for kvinner og menn	7
3.5.2 Liturgigruppe for kvinner og menn	8
3.5.3 Gudstjenester i Lovisenberg kirke	8
3.6 Andre diakonale tiltak	8
3.6.1 Kurshelg for kvinner og menn	8
3.6.2 Sommertur for kvinner	8
3.6.3 Julebord for kvinner og menn	9
3.7 Henvendelser på telefon og e-post	9
4. FOREBYGGENDE TILTAK	9
4.1 Faglig nettverksbygging og kompetanseutveksling	10
4.1.1 Kontaktpersonnettverket på bispedømmenivå	10
4.1.2 Samarbeidsråd for arbeid med overgrepssproblematikk i Dnk	10
4.1.3 Nettverk for kjønn og teologi, med base ved Det teologiske fakultet	10
4.1.4 Kollegaveiledning, fagpersoner som jobber med utsatte gutter og menn	10
4.2 Undervisning, kurs, seminarer og foredrag	11
4.2.1 «Mot og Mestring»	11
4.2.2 Innføringskurs I	11
4.2.3 Innføringskurs II	11

4.2.4	Innføringskurs III	11
4.2.5	Trosopplæringsprosjekt I «Hva kan vi gjøre for barna?»	11
4.2.6	Trosopplæringsprosjekt II «Grenser som skaper»	12
4.2.7	Trosopplæringsprosjekt III «Hjelp meg du å vokse opp».....	12
4.2.8	Erfaringskonferansen 25.-26. november.....	12
4.2.9	Andre undervisningsoppdrag.....	12
4.3	Materiellutvikling/publikasjoner	13
4.3.1	Produksjon av fagbok, Grenser som skaper	13
4.3.2	Samling av liturgisk materiell til bruk i gudstjenester lokalt	14
4.3.3	Utvikling av metodikk for gruppetilbud for menn.....	14
4.4	Veiledning	14
4.4.1	På telefon, via e-post og ved besøk	14
4.5	Deltagelse i media og på andre offentlige arenaer	15
4.5.1	Skrive avisinnlegg	15
4.5.2	Informasjonsteknologi (IT)	16
4.6	Interne stabstiltak for kvalitetssikring av arbeidet.....	17
4.6.1	Internseminarer og faglig fordypning	17
4.6.2	Skriftliggjøre Ressurscenterets ulike undervisningskonsept.....	17
4.6.3	Stabsveiledning	17
4.6.4	Individuell veiledning	17
4.6.5	Stabstur	17
5.	PERSONELLRESSURSER	17
5.1	Tverrfaglig Stab	17
5.2	Student i praksis	18
5.3	Hospiterende prest.....	18
5.4	Frivillige medarbeidere	18
6.	STYRENDE ORGANER	18
6.1	Representantskapet.....	18
6.2	Styret	19
	Styrets årsberetning 2010	20
	Regnskap og budsjett 2010	22
	Resultatregnskap	22
	Balanse	23
	Noter til regnskapet 2010	24
	Regnskap og budsjett 2010.....	26
	Revisjonsberetning 2010	29

Administrasjonens årsmelding 2010

1. GENERELT OM 2010

Vi gikk inn i 2010 med stor spenning knyttet til økonomien og med en plan B som innebar nedskjæringer i staben. Vi hadde budsjetterte utgifter spesielt knyttet til personell og lokalteter som vi ikke hadde dekning for. Innen første halvdel hadde vi på plass prosjektmidler som supplerte rammetilskuddene, og som gjorde at vi kunne opprettholde nivået på tverrfaglig stab. Dette gav oss muligheten til å gjennomføre de planene og ambisjonene vi hadde i 2010. Samtidig gikk vi ut av 2010 med en informasjon om at vi fra og med 2011, har fått redusert driftstilskudd fra de samarbeidende partene ytterligere, ved at Diakonissehuset Lovisenberg har kuttet sitt driftstilskudd. Det foreligger ingen signaler om at statstøtten blir økt. Denne situasjonen viser ytterligere at vi står overfor en alvorlig økonomisk situasjon og at vi også i 2011 må ha et sterkt engasjement for virksomhetens økonomi.

2. INNLEDNING

Kirkens Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep er et diakonalt kompetansesenter med et todelt mål for sin virksomhet: Å gi hjelp til å bearbeide volds- og overgrepserfaringer og å forebygge vold og overgrep.

Administrasjonens årsmelding for 2010 har som utgangspunkt årsplanen for 2010 og vil rapportere på de gjennomførte aktivitetene knyttet til den todelt målsettingen.

Kirkens Ressurssenter er en liten virksomhet, som tilbyr et bredt spekter av aktiviteter. Ofte er ikke antall deltakere ved den enkelte aktivitet så høy. Vi velger likevel å fremstille de fleste tallene med sammenlignbare tall fra tidligere år, fordi det gir et godt bilde av hva vi tilbyr og hva som gjør at tilbudet endrer seg. Presentasjon av tallene gjøres i grafer fortløpende teksten.

3. BEARBEIDENDE VIRKSOMHET

Målgruppen for Ressurssenterets bearbeidende virksomhet er voksne menn og kvinner som har vært utsatt for vold og seksuelle overgrep i oppvekst eller senere i livet og der det religiøse har en betydning.

3.1 Terapi og sjelesorg

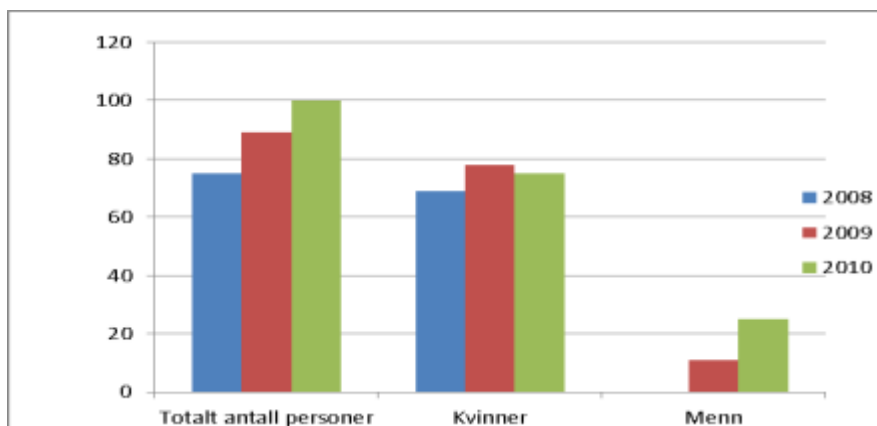
3.1.1 Avklarende individualsamtaler med kvinner og menn

Individualsamtaler tilbys nye brukere i sammenheng med øvrige tilbud, spesielt med tanke på å forberede/istandsette den enkelte for gruppeprogrammet.

Gjennom registrering av alle individuelle samtaler i et forenklet journalprogram kalt «psyk base», har vi fått et redskap som gir god oversikt over antall, tidspunkt og hvordan samtalen/kontakten har funnet sted, samt muligheten til å beskrive innholdet. Dette lagres på en sikker server.

Figur 1

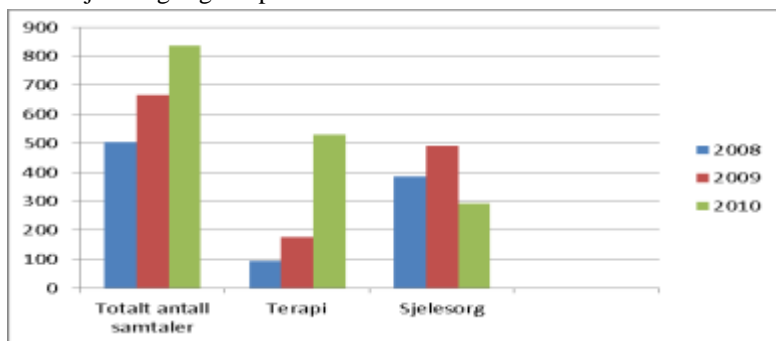
Antall personer som har benyttet seg av det individuelle samtaletilbudet, fordelt på kjønn. Vi har ikke sammenlignbare tall for menn fra 2008.



3.1.2 Fokusetert terapitilbud

Figur 2

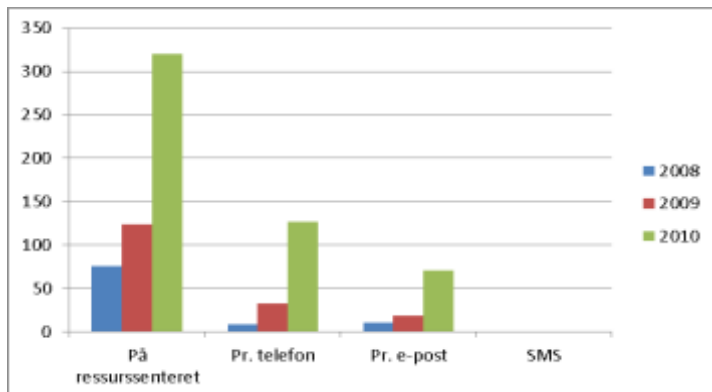
Antall sjelesorg- og terapisamtaler.



Helt generelt kan vi si at den økningen vi ser på det totale antall samtaler fra 2008 til 2010 har sammenheng med skifte av psykologspesialist høst 09. Den nye psykologspesialisten har hatt en større produksjon av individuelle samtaler, men den forrige som sluttet medio august 09 hadde større produksjon av undervisning.

Figur 3

Fordeling av terapisamtaler i 2010.



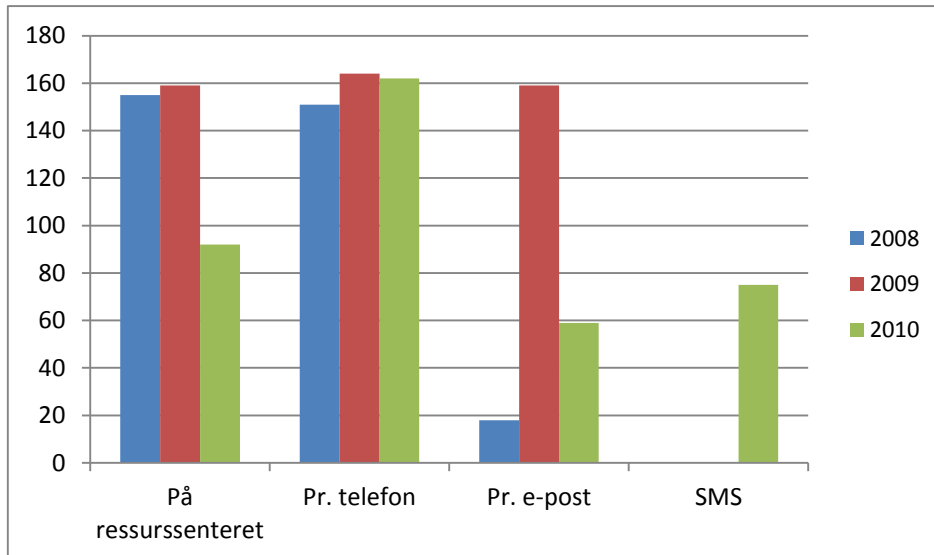
Økningen i antall e-post fra 2008 til 2010 må sees i lys av at vi har sikret systematiske registrering av kontakt via e-post fra 2009, og at e-post utvikler seg mer og mer som kommunikasjonsmiddel.

3.1.3 Fokuseret sjelesorgtilbud: Individualsamtaler for kvinner og menn

Tilbudet presenteres som en samtalerekke. Tema kan være offerrolle, mistillit, skyld, skam og det å bevege seg mot tilgivelse, tillit, håp og verdighet.

Figur 4

Fordeling av sjelesorgsamtaler i 2010.



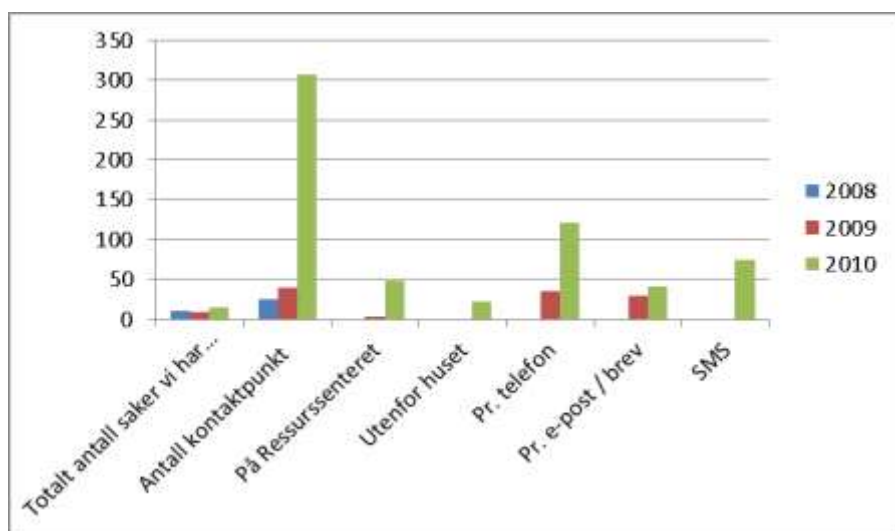
Nedgang i antall sjelesorgsamtaler skyldes reduserte personell ressurser.

3.2 Bistandstilbud

I tillegg til terapi- og sjelesorgsamtaler, tilbys individuelle samtaler for den som ønsker en samtale om sin overgrepserfaring for eventuelt å levere sak til en ansvarlig kirkelige instans.

Figur 5

Bistand i forhold til klagesaker i 2010.



I 2010 har det vært kontakt knyttet til flere store, tunge saker. Kontakten har vært med 15 enkeltpersoner (10 kvinner og 2 menn) som benyttet seg at dette tilbudet. Det utgjorde til sammen 307 samtaler/ kontaktpunkter (48 på Ressurscenteret, 22 utenfor huset, 121 per telefon, 41 e-post/brev og 75 SMS.)

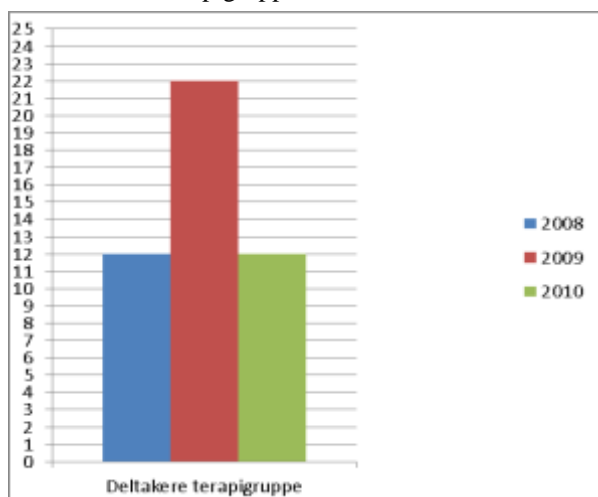
3.3 Tverrfaglig program og grupper for kvinner

3.3.1 Terapigruppe

Arbeid med sansing og tilstedeværelse. Stikkord: Ressursmobilisering og fordypning i forhold til mestring av eget voksenliv.

Figur 6

Deltakerantall terapigruppe for kvinner i 2010 sammenliknet med 2009 og 2008.



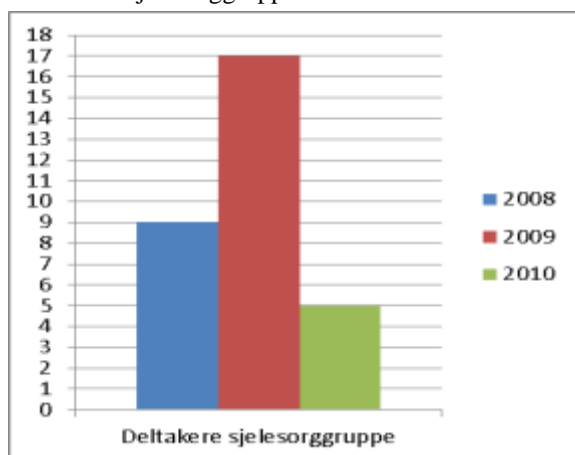
I 2010 var det gruppetilbud vår og høst med henholdsvis 5 og 7 deltakere mot henholdsvis 6 og 9 deltakere i 2009. Det høyere deltakertall i 2009, skyldes mest gjennomføring av et 3 gruppetilbud med 8 deltakere.

3.3.2 Sjelesorggruppe

Fra offerrollen over mot noe annet. Stikkord: Vanskelige og eksistensielle kristne begreper belyses av relasjonen til seg selv, andre og Gud.

Figur 7

Deltakerantall sjelesorggruppe for kvinner i 2010 sammenliknet med 2009 og 2008.



Det lavere deltakerantallet i 2010, skyldes at vi gjennomførte kun 1 sjelesorggruppe, grunnet reduserte personellressurser

3.4 Adam, tilbud til menn

3.4.1 Samtalegruppe for menn

Med utgangspunkt i hva overgrepserfaringen betyr for den enkelte jobbes det tverrfaglig med aktuelle problemstillinger og utfordringer.

3.4.2 Temakvelder for menn

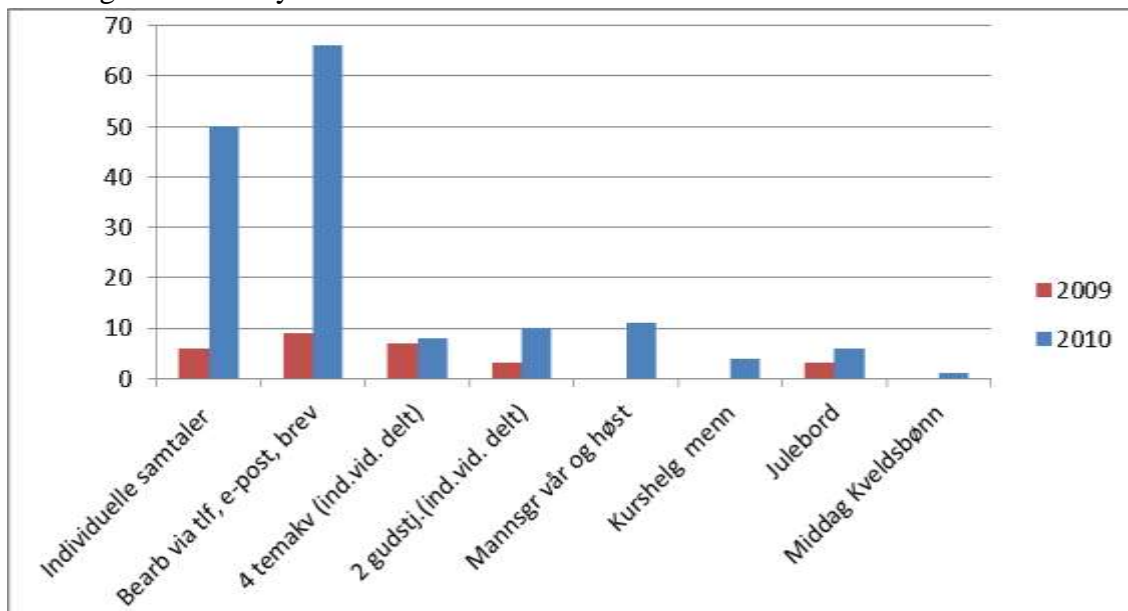
Åpne kvelder som belyser aktuelle tema knyttet til menn og utsatthet og som bidrar til mer forståelse og aksept av den enkeltes situasjon.

3.4.3 Kurshelg for menn

Et årlig tilbud til menn fra hele landet, med et fokus på fellesskap, utveksling og møte mellom menn som har opplevd noe av det samme.

Figur 8

Mannlige brukere knyttet til ulike tiltak.



Det er svært gledelig at vi i 2010 kan registrere en betydelig økning av menn som benytter seg av tilbud gjennom Adam

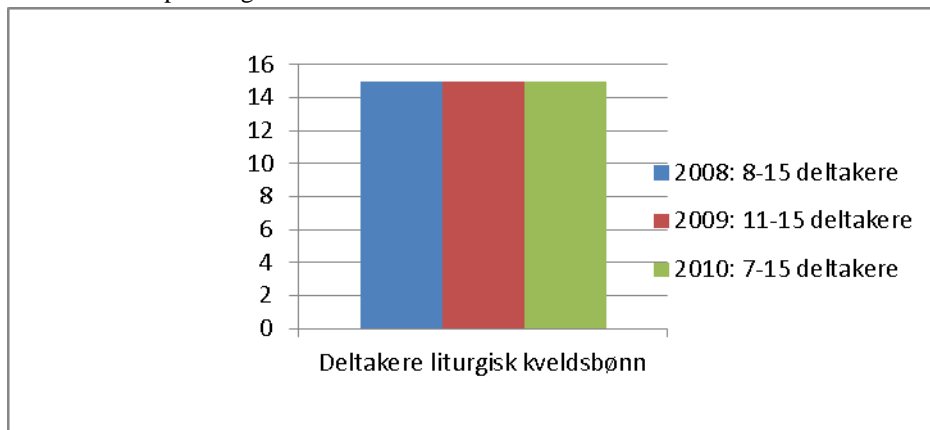
3.5 Liturgisk praksis

3.5.1 Kveldsbønn og middag for kvinner og menn

Ressurssenterets bredt sammensatte brukergruppe responderer særlig positivt på dette kombinerte tilbudet, med måltidsfellesskap og felles opplevelse av liturgi, symbolhandlinger og forkynnelse i kirkerommet.

Figur 9

Deltakerantall på liturgisk kveldsbønn.



Denne aktiviteten er stabil og godt innarbeidet og brukes av flere i kombinasjon med deltakelse i grupper.

3.5.2 Liturgigruppe for kvinner og menn

4 brukere har deltatt gjennom hele året og spesielt forberedt og vært med på gjennomføring av de to gudstjenestene i Lovisenberg kirke. Også 2 mannlige brukere har vært med på gjennomføringen av gudstjenestene. Liturgigruppens deltakere har også vært medliturger på de månedlige kveldsbønnene.

3.5.3 Gudstjenester i Lovisenberg kirke

Ressurscenterets prester og liturgigruppe har sammen med Diakonissehusets forstanderinne og kantor i Lovisenberg menighet planlagt og gjennomført de to gudstjenestene. Også frivillige fra menigheten har medvirket ved gjennomføringen

Gudstjenesten i april: 50 gudstjenestedeltakere. Av disse var ca. 25 brukere fra Ressurscenteret. 35 deltok på kirkekaffe.

Gudstjenesten i oktober: 70 gudstjenestedeltakere. Av disse var ca. 25 brukere fra Ressurscenteret. 45 deltok på kirkekaffe.

3.6 Andre diakonale tiltak

3.6.1 Kurshelg for kvinner og menn

Fokus i fellesskap på kropp, bevegelse og beherskelse. Ressenterets diakonale rådgiver har hatt et hovedansvar for planlegging og gjennomføring av kurshelgen, med assistanse fra kolleger eksternt og internt. Flere av deltakerne kommer tilreisende.

Kurshelg i februar: 10 deltakere. Alle var kvinner.

Kurshelg i november: 7 deltakere. Alle var kvinner.

3.6.2 Sommertur for kvinner

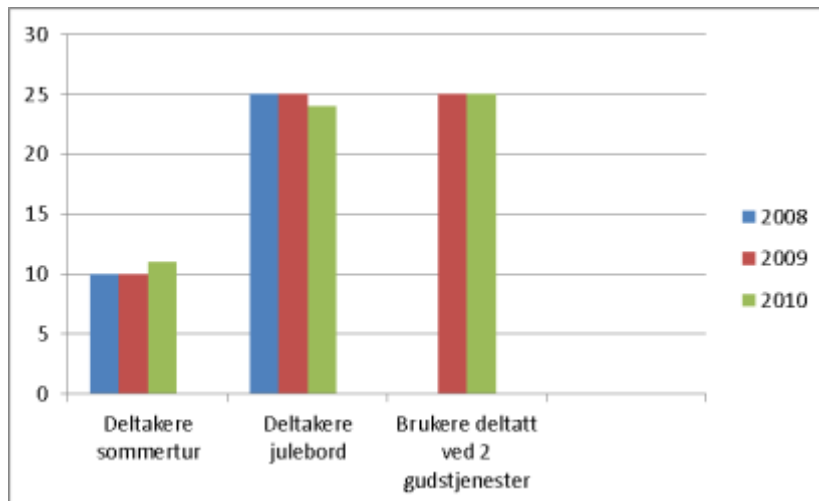
Årets sommertur var planlagt i samarbeid med 3 brukere og for første gang var vi på Johannesgården retreatsted. Dag 1 var viet pilegrimsvandring og Dag 2 var vi i retreatens rytme. Flere av deltakerne kommer fra andre kanter av landet enn østlandet. 11 deltakere.

3.6.3 Julebord for kvinner og menn

Julebordet som ble arrangert for 10. og siste gang i egen storstue, er det interne arrangementet som favner flest brukere, både kvinner og menn og alle ansatte og frivillige medarbeidere. 24 deltakere: 18 kvinner og 6 menn.

Figur 10

Deltakerantall av brukere ved ulike tiltakk.



3.7 Henvendelser på telefon og e-post

I 2010 som i 2009 har vi registrert telefonsamtaler og e-posthenvendelser via nettet. Ved en beklagelig feil har vi oversett at registreringens tilbakereportering forsvant i forbindelse med omlegging til nye nettsider. Derfor har vi ikke eksakte registrerte tall for telefon og e-posthenvendelser i 2010.

Ved manuell opptelling av e-posthenvendelser med forventninger om hjelp fra enkeltpersoner, kan vi anslå dette tallet til 21 konkrete henvendelser mot 17 i 2009.

Henvendelsene er jevnt fordelt på kvinner og menn. Spørsmål om andre saker på e-post er ikke talt.

De fleste henvendelsene telefonhenvendelsene gjelder kvinner. Mange av samtalene resulterer i kontakt og utgjør en stor del av rekrutteringen til individuelle samtaler og gruppetilbud.

Mange ringer også for å få veiledning i konkrete saker.

I 2009 registrerte 378 telefonsamtaler, og vi anslår at henvendelser i 2010 ligger på samme nivå..

4. FOREBYGGENDE TILTAK

Målgruppen for Ressurscenterets forebyggende tiltak er frivillige og ansatte medarbeidere på alle nivåer i de ulike kristne kirkesamfunnene i Norge.

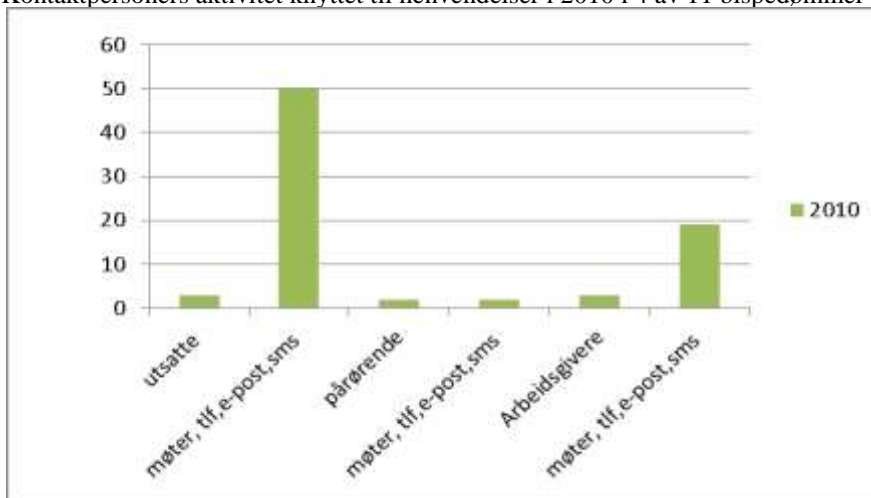
4.1 Faglig nettverksbygging og kompetanseutveksling

4.1.1 Kontaktpersonnettverket på bispedømmenivå

Kontaktpersonnettverket for Den norske kirke består av 13 kontaktpersoner i bispedømmene (inkl. 2 i Agder og Telemark og 1 for samisk kirkeliv). Ressurssenteret invitert til en årlig fagdag. I 2011 var tema utøvelse av rollen. Vi er i en prosess som tar tid med hensyn til en tydeliggjøring av mandat og myndighet. 4 av kontaktpersonene har vært kontaktet i forhold av utsatt selv eller pårørende. 2 har hatt omfattende kontakt både i forhold til den utsatte og til arbeidsgiversiden.

Figur 11

Kontaktpersoners aktivitet knyttet til henvendelser i 2010 i 4 av 11 bispedømmer



Det store antallet møter, telefoner, e-poster og sms-er med utsatte og arbeidsgivere skyldes 2 tidkrevende saker.

4.1.2 Samarbeidsråd for arbeid med overgrepssproblematikk i Dnk

Representant fra Ressurssenterets stab har tiltrådt Samarbeidsråd for arbeid med overgrepssproblematikk i Den norske kirke, SRO II. For Ressurssenteret er det viktig å bidra inn i et bredt sammensatt forum innen Den norske kirke for å bringe overgrepssfeltet videre.

4.1.3 Nettverk for kjønn og teologi, med base ved Det teologiske fakultet.

Dette nettverket er det viktig og aktuelt for Ressurssenterets teologer å ha kontakt med og delta i når det passer.

4.1.4 Kollegaveiledning, fagpersoner som jobber med utsatte gutter og menn

2 av Ressurssenterets fagpersoner har hatt et ansvar for å tilrettelegge og gjennomføre kollegaveiledning for fagpersoner som jobber med utsatte gutter og menn. 15 personer fra 7 forskjellige virksomheter takket ja til å delta. Det ble gjennomført 2 samlinger hver på 1.5 dag i 2010.

4.2 Undervisning, kurs, seminarer og foredrag

4.2.1 «Mot og Mestring»

Et konsept for kompetanseheving på regionalt/lokalt plan. Dette dagskurset for tverrfaglige staber fungerer godt og er i noen grad etterspurt. Tilbakemeldingene etter gjennomførte «Mot og Mestring»-dager er gjennomgående positive og ofte følger enkelte av deltakerne opp med kontakt med Ressurssenteret i forhold til konkrete utfordringer. Vi har i 2010 gjennomført 2 «Mot og Mestring» fagdager:

Aust-Nedenes prosti: 25 deltakere

Hadeland prosti: 30 deltakere

4.2.2 Innføringskurs I

Kurs for studenter ved kirkelige utdanningsinstitusjoner innenfor teologi og diakoni på nasjonalt plan. Ressurssenterets halvårslige innføringskurs for studenter er fulltegnet hvert semester. I 2010 hadde vi også et slikt tilbud i samarbeid med Misjonshøgskolen i Stavanger. Innføringskurs ved Ressurssenteret vår og høst: 29 deltakere.

Innføringskurs ved Misjonshøgskolen høst: 15 deltakere.

4.2.3 Innføringskurs II

Kurs for aktuelle studentgrupper innen helse, sosial og diakoni. Vi har ønske om å nå bredt ut til studentgrupper på diakonal/kirkelig sektor, derfor lager vi tilpassede kurs. I 2010 ble et slikt tiltak gjennomført i samarbeid med Lovisenberg Diakonale Høgskole: 5 deltakere (Det var 11 påmeldt, men stort frafall i siste liten av ulike årsaker.)

4.2.4 Innføringskurs III

Kurs for ansatte og frivillige innenfor lokalmenigheter og kirkesamfunn i Norge. Nytt i 2010 er at vi har invitert til innføringskurs også for ansatte og frivillige. Dette kurset gir smakebiter på de ulike utfordringer og tema som er aktuelle i en lokal setting når en skal ta på alvor menneskers erfaring av overgrep. Det er også et spennende konsept fordi deltakerne kommer fra ulike kirkelige sammenhenger og har mye å tilføre hverandre. Vi erfarer at deltakerne tar kontakt senere og ber om ulike tjenester fra Ressurssenteret i ettertid.

Kurset ble holdt i Ressurssenterets lokaler: 14 deltakere

Innføringskurs for Oslo katolske bispedømme som ble holdt på Mariaholm: 50 deltakere

4.2.5 Trosopplæringsprosjekt I «Hva kan vi gjøre for barna?»

Med utgangspunkt i det vi vet om barn, ungdom og utsatthet formidler vi kunnskap og kompetanse til voksne trosopplærere via lokale og regionale fagdager. Aktuell tematikk fra vårt første trosopplæringsprosjekt er blitt integrert i «Mot og Mestring» konseptet, med et særskilt fokus både på hvordan kirken kan møte og støtte utsatte og rammede barn og hvordan en kan gjøre sin lokale sammenheng til trygg og overgrepfri sone.

4.2.6 Trosopplæringsprosjekt II «Grenser som skaper»

Vi ferdigstilte etter oppsatt tidsplan i samarbeid med IKO, boken «Grenser som skaper». Boken handler om hvordan møte utsatte og sårbare ungdommer i trosopplæringen. Boken har bidrag fra samtlige av Ressurscenterets ansatte, samt andre aktuelle eksterne samarbeidskolleger.

Ressurscenterets stab har etter lansering av boken, vært invitert til flere sammenhenger nasjonalt og presentert og formidlet fra bokens teoretisk og praktiske del. Det er gjennomført 6 ulike fagsamlinger/kursopplegg med «Grenser som skaper» som utgangspunkt.

Lommedalen: 30 deltakere.

Aust-Nedenes prosti: 30 deltakere.

Det teologiske menighetsfakultet: 35 deltakere.

Nord Hålogaland bispedømme: 90 deltakere.

Hamar bispedømme, stiftsdager: 30 deltakere

Hamar bispedømme, samling for trosopplærere: 20 deltakere

4.2.7 Trosopplæringsprosjekt III «Hjelp meg du å vokse opp»

Dette er et fullskalaprojekt for perioden 2010-2012. Vi har startet opp med en tilnærming og en tenkning i fullskala. Det handler om å koordinere og sammenholde de to tidligere satingene med henholdsvis barn og ungdom som målgruppe. Vi er ved utgangen av 2010 i forhandlinger med MF om et samarbeid om den videre fagutvikling av fullskalaprojektet, herunder produksjon av en lærebok om aktuell overgrepstematikk for de kirkelige utdanningsløpene som utdanner trosopplærere.

4.2.8 Erfaringskonferansen 25.-26. november

Gjennom hele året har Ressurscenterets stab hatt et overordnet ansvar for fremdrift, planlegging og gjennomføring av erfaringskonferansen for håndtering av overgrepssproblematikk i kirkelige sammenhenger. 110 representanter med lederansvar i sin sammenheng fra Den norske kirkes 11 bispedømmer, 10 kirkesamfunn, 10 organisasjoner med tilknytning til Den norske kirke, 7 fagforeninger for ansatte i kirken, 8 utdanningsinstitusjoner, 3 diakonale institusjoner. 20 av deltakerne hadde innlegg på konferansen med erfaringsbaserte bidrag fra sin sammenheng. I tillegg bidro 15 fagpersoner med erfaring fra sitt kunnskapsfelt.

4.2.9 Andre undervisningsoppdrag

Dagskurs for ressurspersoner fra Den svenske kirken: 7 personer

Dagskurs for Korteboskolan, Sverige – tverrkirkelig studiested: 9 personer

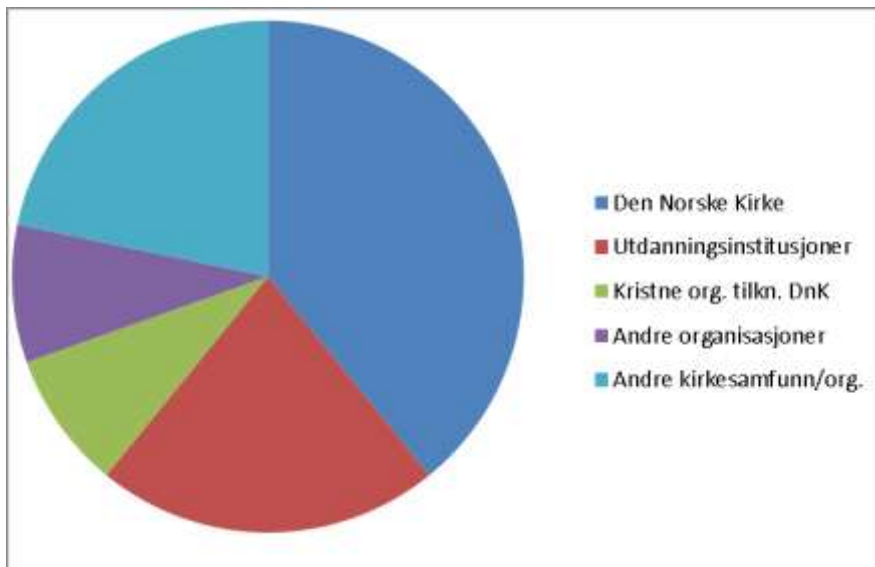
Erfaringsutveksling med nettkirken: 3 personer.

Undervisning, Det teologiske fakultet, UiO: Etterutdanning for religiøse ledere. 15 personer

Undervisning av masterstudenter ved Diakonhjemmet Høgskole. 30 personer

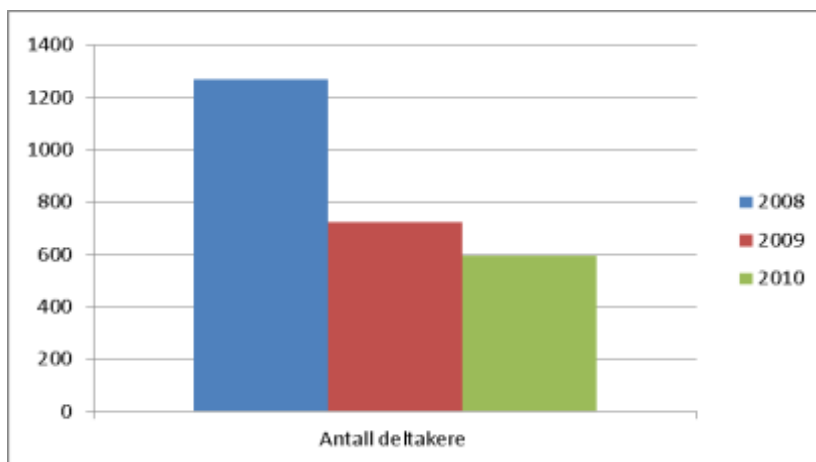
Figur 12

Her vises det totale antallet 23 kurs med **594** deltakere. Det vises også hvor deltakerne rekrutteres fra.



Figur 13

Totalt antall deltakere på kurs og undervisning i 2010 sett mot tall fra 2009 og 2008.



Det reduserte antall deltakere skyldes endret personellressurs samt at flere av undervisningsoppdragene har hatt færre deltakere, grunnet tiltakets karakter.

4.3 Materiellutvikling/publikasjoner

4.3.1 Produksjon av fagbok, Grenser som skaper

Boken «Grenser som skaper» utgis i samarbeid med IKO. Elisabeth Torp og Gaute Brækken er redaktører og boken ble lansert på Trosopplæringskonferansen i oktober 2010. Ved utgangen av 2010 var boken solgt i ca. 300 eksemplarer, dvs. 1/3 av opplaget.

4.3.2 Samling av liturgisk materiell til bruk i gudstjenester lokalt

Tema: Verdighet og håp med utgangspunkt i de halvårlige gudstjenestene i Lovisenberg. Ferdigstilte liturgier og prekener fra de halvårlige gudstjenestene er lagt ut på Ressurscenterets hjemmesider.

4.3.3 Utvikling av metodikk for gruppetilbud for menn

De to mannlige fagpersonene som har hatt ansvar for de 2 mannsgruppene og kurshelg for menn som er avviklet i 2010, har løpende skrevet og dokumentert opplegg og prosess for de 2 gruppetilbudene og kurshelgen og skal i løpet av 2011 ferdigstille en begrunnelse og en beskrivelse for et gruppetilbud.

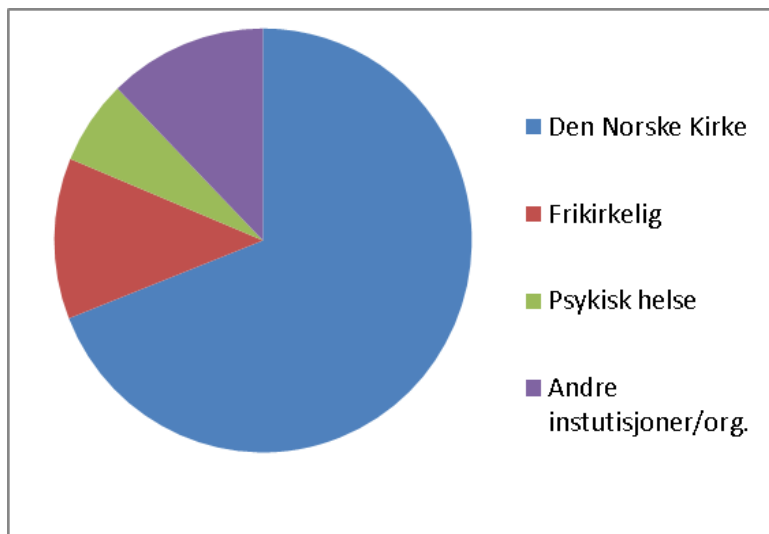
4.4 Veiledning

4.4.1 På telefon, via e-post og ved besøk

Ressurscenteret har bred kontakt med ulike muljører og enkeltpersoner som etterspør både generell kunnskap og konkret veiledning. Tverrfaglig stab er også konsultativ overfor virksomheters håndtering av konkrete saker.

Figur 14

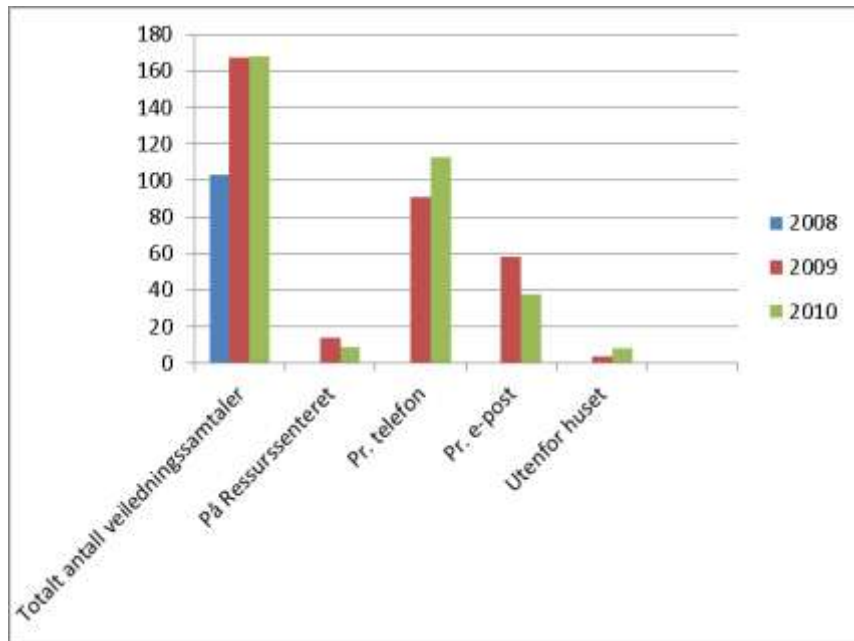
Veiledning av enkeltansatte og frivillige i 2010. Det totale antall veiledningssamtaler er **171**. I 2009: 167 og i 2008: 103. Her vises hvor deltakerne rekrutteres fra.



Den Norske kirke omfatter kirkelige medarbeidere på lokal- og regionalplan, samt Den norske kirke i utlandet. Andre institusjoner/organisasjoner omfatter barne-, ungdoms- og misjonsorganisasjoner, andre organisasjoner, støttesentre, utdanningsinstitusjoner og media.

Figur 15

Fordeling av veiledningssamtaler.



Vi har ikke fordelingstallene fra 2008

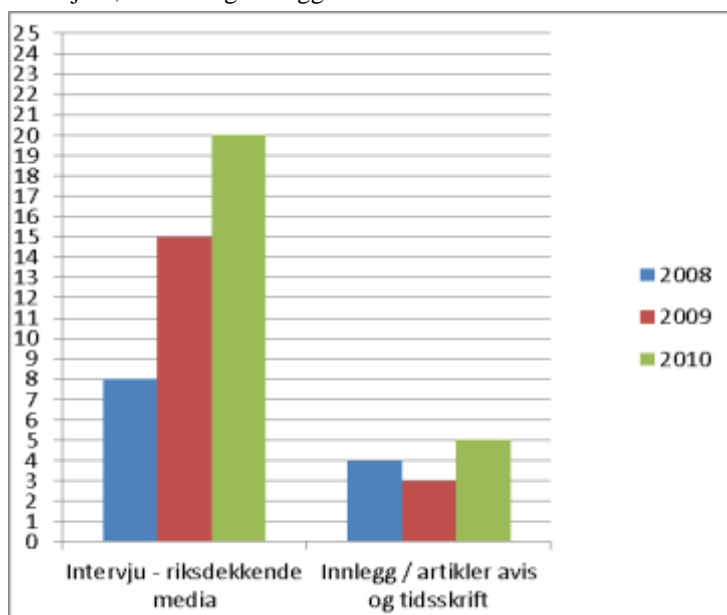
4.5 Deltagelse i media og på andre offentlige arenaer

4.5.1 Skrive avisinnlegg

Ressurssenterets tverrfaglige stab har skrevet 5 avisinnlegg og blitt intervjuet 20 ganger av ulike riksdekkende media.

Figur 16

Intervjuer, artikler og innlegg



Den generelle økningen skyldes at staben har vært mer bevisst på å bruke anledninger til og uttale seg og skrive innlegg.

4.5.2 Informasjonsteknologi (IT)

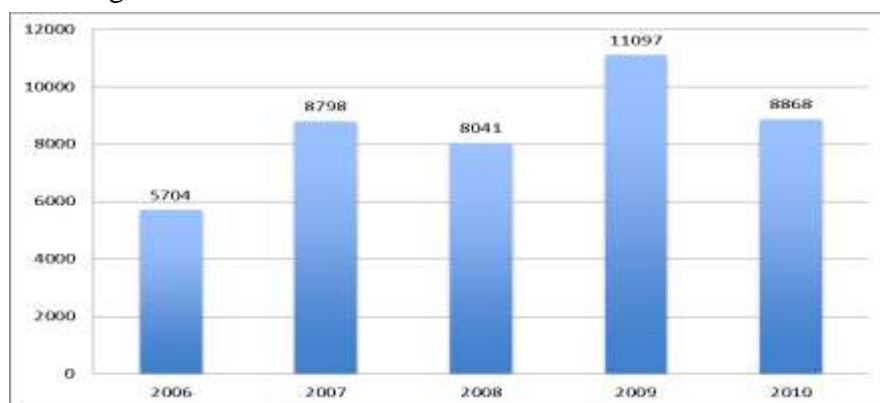
I løpet av 2010 ble en ny nettside for Ressurssenteret designet og gjennomtestet i samarbeid med firmaet NyTanke. Den nye nettsiden stod klar til bruk ved inngangen til 2011, og gir Ressurssenteret en betydelig ansikstløftning på nett. Viktig er det også at den er en mye enklere å oppdatere for administrasjonens del. Med ny nettside valgte vi også å bytte adresse på nettet fra www.kirkens-ressurssenter.no til www.kirkensressurssenter.no.

2010 ble det nest mest besøkte året siden senterets oppstart, med 8868 unike besøk, fordelt på 3508 unike brukere. 640 unike besøk var innom sidene til *Adam – tilbud til menn*.

51% av besøkene kommer fra folk som direkte skriver inn vår adresse i nettleseren eller har oss lagret som et bokmerke. Nye finner oss på nettet: 49% av besøkene kom enten gjennom søkemotorer eller via lenker på andre nettsider. Med ny profil på nettet mener vi at vi nå står godt rustet til å møte mennesker med god informasjon og tydelige kontaktmuligheter på ny adresse: www.kirkensressurssenter.no.

Figur 17

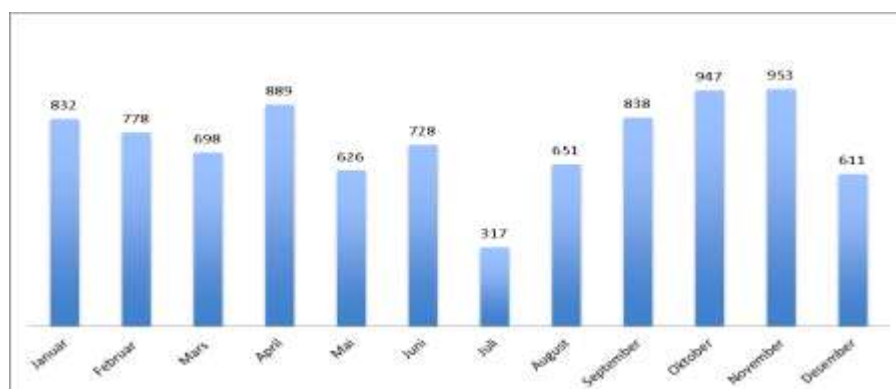
Utvikling i antallnettside besøk i årene 2006 - 2010



Ser vi på utviklingen i antall besøk siden vi begynte å føre statistikk i 2006, viste 2010 en nedgang fra toppåret 2009, men det var likevel et godt år:

Figur 18

Oversikten viser at Ressurssenterets nettsider har godt med besøk hele året, med en naturlig nedgang i sommermånedene. (Ressurssenteret holder stengt i juli.)



4.6 Interne stabstiltak for kvalitetssikring av arbeidet

4.6.1 Internseminarer og faglig fordypning

Fokus på aktuelle områder som vil styrke og sikre Ressurssenterets faglige ståsted.
En medarbeider har hospitert på Modum Bads gruppeterapi tilbud i Eilert Sundsgate.
En medarbeider er i utdanningsløp innen master i klinisk sjelesorg.
En medarbeider tar videreutdanning i Den norske kirke s gudstjenestereform.

4.6.2 Skriftliggjøre Ressurssenterets ulike undervisningskonsept

Tverrfaglig stab har samarbeidet tett og utvekslet og samlet Power Point presentasjoner, case studies med mer og har nå et felles stoff tilgjengelig for opplegg på de ulike innføringskursene, «Mot og Mestring» fagdager og undervisning om «Grenser som skaper».

4.6.3 Stabsveiledning

Vi har hatt seniorrådgiver Ingunn Hagen og 1. amanuensis Lars Johan Danbolt som stabsveiledere i 2010.

4.6.4 Individuell veiledning

Samtlige faste ansatte har profesjonsveiledning.

4.6.5 Stabstur

Alle faste ansatte var 5 dager sammen i Taize i Frankrike til felles drøftelser og fagutvikling. Lars Johan Danbolt var med som prosessveileder.

5. PERSONELLRESSURSER

Ressurssenteret hadde ved utgangen av 2010, totalt **4.1** årsverk, fordelt på **5** medarbeidere. **6** frivillige medarbeidere har vært knyttet til virksomheten gjennom året. De gjør varierte oppgaver innen kontor, hushold og medvirker på Ressurssenterets diakonale miljøtiltak overfor brukerne.

5.1 Tverrfaglig Stab

Elisabeth Torp, prest/daglig leder, 100 % stilling.
Karin Holt, psykologspesialist, 80 % stilling frem til 15.08. og deretter 60% stilling.
Solveig Nielsen, administrasjonskonsulent, 80 % stilling.
Lennart Persson, prest/fagperson Adam, 100 % stilling.
Anne Marie Østhus, diakonifaglig rådgiver, 50% til 14.08. og 75% stilling fra 15.08.
Benedikte Ericson, prest, timebasis, knyttet til sjelesorgtilbudet, individuelt og i gruppe.
Torbjørn Andersen, fagkonsulent, timebasis, knyttet til tverrfaglig program for Adam.
Hanne Bergerud Sørensen, renholder, timebasis, våren 2010.
Astrid Ståledatter Landstad og Oda Oland, renholdere, timebasis, høsten 2010.
Siri Kvestad, timebasis, våren 2010.

Gaute Brækken, prosjektleder trosopplæringsprosjekt, våren 2010.
Stine Kiil Saga, teologistudent, administrativ medarbeider Timebasis 2. halvår 2010.
Jens Bjelland Gønvold, teologistudent, administrativt. Timebasis 1. halvår 2010.
Andreas Ihlang Berg, teologistudent, administrativt. Timebasis 2. halvår 2010.
Magnus Andreas Våge, arbeidspraksis høsten 2010.

5.2 Student i praksis

Diakonistudent v/Diakonhjemmet høgskole, Iris Bergh, gjennomførte 4 ukers praksis på Ressurssenteret våren 2010.

Praktikumsstudent ved Kirkelig Utdanningscenter i Nord, Hanne Stenvaag, gjennomførte 4 ukers praksis på Ressurssenteret høsten 2010.

5.3 Hospiterende prest

Sokneprest Inger Lise Guttormsen gjennomførte våren 2010 de 2 siste av 3 hospiteringsuker ved Ressurssenteret.

5.4 Frivillige medarbeidere

Bente Målen Beck
Ann-Mari Rothli
Inger Liaaen Tønnessen
Gunn Bjørg Wisløff
Anne Marie Sverdrup
Per Samset

6. STYRENDE ORGANER

6.1 Representantskapet

Fra Norges KFUK-KFUM:

Adelheid Firing Hvambdal
Ingeborg Mongstad-Kvammen
Ole Martin Grevstad (vararepresentant)

Fra Diakonissehuset Lovisenberg:

Torstein Lalim (nestleder)
Marianne Uri Øverland
Berit Hovland (vararepresentant)

Fra Kirkerådet:

Gerd Karin Røsæg (leder)
Jens-Petter Johnsen
Guro Hellgren (vararepresentant)

Fra Norges Kristne Råd:

Arnfinn Løyning
Karin Thompson
Ørnulf Steen (vararepresentant)

6.2 Styret

Sittende styre våren 2010:

Solveig Fiske (styreleder)

Terje Kaupang (nestleder)

Bjørn Soknes

Liv Berit Carlsen

Sigrid Hurum Flaata

Margit Lovise Holte (varamedlem)

Anne Dalen (varamedlem)

Ann-Helen Fjeldstad Jusnes (varamedlem)

Elisabeth Torp (daglig leder)

Nytt styre valgt av representantskapet juni 2010:

Solveig Fiske (styreleder)

Liv Berit Carlsen (nestleder)

Bjørn Soknes

Anne Dalen

Lars Lien

Margit Lovise Holte (varamedlem)

Tormod Kleiven (varamedlem)

Ole Jøssang (varamedlem)

Elisabeth Torp (daglig leder)

Styrets årsberetning 2010

Stiftelsen Kirkens Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep er en selvstendig stiftelse som har til formål å virkeliggjøre kirkens diakonale oppdrag i møte med mennesker utsatt for vold og seksuelle overgrep.

Virksomheten vektlegger sammenhengen mellom kjønn og makt, har som utgangspunkt kvinners erfaring med vold og seksuelle overgrep og har nå både kvinner og menn med overgrepserfaring i sin målgruppe.

Kirkens Ressurssenter er et diakonalt kompetansested som særlig henvender seg til mangfoldet av kirkelige miljøer. Virksomheten vil bidra til håndtering og bearbeiding av volds- og overgrepserfaring, samt forebygge vold og overgrep.

Kirkens Ressurssenter er økumenisk og forankret i et kristent verdigrunnlag. Stiftelsen drives som et samarbeid mellom Norges KFUK-KFUM, Diakonissehuset Lovisenberg, Kirkerådet for Den norske kirke og Norges Kristne Råd.

Virksomheten drives i Lovisenberggata 7A, 0456 Oslo.

Det fremlagte resultatregnskap og balanse gir etter styrets oppfatning tilfredsstillende uttrykk for resultatet i 2010, og den økonomiske stilling ved årsskiftet.

Regnskapet er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

Den likvide beholdning per 31.12.2010 er på kr. 1 771 312,-. Sum egenkapital er på kr 1 329 279. Økningen fra 2009 er grunnet årets overskudd.

Stiftelsen mottok i 2010 en gave på kr 300 000,- fra Lovisenberg Diakonale Sykehus AS. Dette er bestemt at skal brukes i 2011 og er avsatt til et flyttefond i 2010 i forbindelse med disponeringen av årets overskudd.

Utover det som fremgår av årsoppgjøret, kjenner ikke styret til andre forhold som er av interesse for å bedømme stiftelsens virksomhet.

Ved utgangen av 2010 var det 5 ansatte (= 3,95 årsverk) i virksomheten (heltid/deltid), herav 1 mann. Av styrets medlemmer på 5 er 3 kvinner. Både daglig leder og styrets leder er kvinner.

Totalt sykefravær på 7,35 %, herav fravær > 16 dager 6,34 %, omtrent som i 2009. Det har ikke skjedd skader/ulykker på arbeidsplassen i 2010.

Virksomhetens ledelse foretar en løpende vurdering av behovet for likestillingstiltak. Frem til nå har ledelsen ikke funnet det nødvendig å gjennomføre særskilte tiltak og har heller ikke funnet det påkrevet å planlegge iverksettelse av slike.

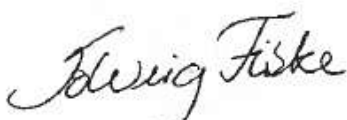
Arbeidsmiljøet er godt. Virksomheten forurenser ikke det ytre miljøet.

Disponering av årets overskudd:

Av årets overskudd på kr. 557 712,- overføres kr. 300 000,- til fond og resten kr. 257 712,- overføres til annen egenkapital.

Oslo 02.05.2011

Styret for stiftelsen Kirkens Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep



Solveig Fiske (styreleder)



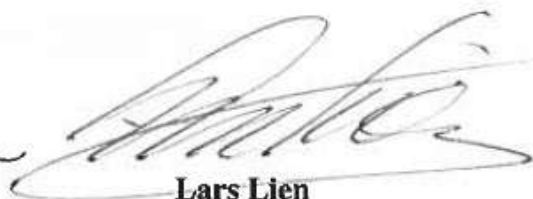
Liv Berit Carlsen (nestleder)



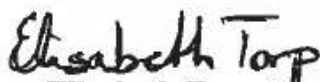
Bjørn Søknes



Anne Dalen



Lars Lien



Elisabeth Torp (daglig leder)

Regnskap og budsjett 2010

Resultatregnskap

Stiftelsen Kirkens Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep

RESULTATREGNSKAP for perioden 01.01-31.12.	2010	2009	Note
Tilskudd til stiftelsen	4 331 465	3 813 914	1
Kirkeoffer	286 878	291 529	
Andre driftsinntekter	231 669	230 612	
SUM DRIFTSINNTEKTER	4 850 012	4 336 055	
Lønnskostnader mv	2 745 304	3 167 643	2
Andre driftskostnader	1 584 170	1 756 520	2
SUM DRIFTSKOSTNADER	4 329 474	4 924 163	
DRIFTSRESULTAT	520 538	-588 108	
Finansinntekter	37 174	39 731	
RESULTAT AV FINANSPOSTER	37 174	39 731	
ÅRETS RESULTAT	557 712	-548 377	4
Overføring fra(-) fond	0	-150 000	
Avsatt til flyttefond	300 000	0	5
Til/fra(-)annen egenkapital	257 712	-398 377	4
SUM DISPONERT RESULTAT	557 712	-548 377	

Balanse

Stiftelsen Kirkens Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep

BALANSE pr. 31.12.	2010	2009	Note
EIENDELER:			
Kundefordringer	93 201	37 572	
Andre kortsiktige fordringer	16 507	60 004	
Bank og kasse	1 771 312	1 283 472	3
OMLØPSMIDLER TOTALT	1 881 020	1 381 048	
EIENDELER TOTALT	1 881 020	1 381 048	
EGENKAPITAL OG GJELD			
Grunnkapital	170 000	170 000	
Fond KFUK	300 000	300 000	
Flyttefond	300 000	0	5
Annen egenkapital	559 279	301 567	4
SUM EGENKAPITAL	1 329 279	771 567	
Skyldige off. avgifter	205 861	204 526	
Leverandørgjeld	118 869	86 511	
Annen kortsiktig gjeld	227 011	318 444	
SUM KORTSIKTIG GJELD	551 741	609 481	
EGENKAPITAL OG GJELD TOTALT	1 881 020	1 381 048	

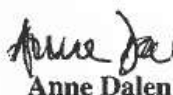
Lovisenberg, 02.05.2011

Styret for stiftelsen Kirkens ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep


Solveig Fiske (styreleder)


Liv Berit Carlsen (nestleder)


Bjørn Solnes


Anne Dalen


Lars Lien


Elisabeth Torp (daglig leder)

Noter til regnskapet 2010

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og anbefalinger til god regnskapsskikk for små foretak. Gaver og tilskudd inntektsføres når de er opptjent/bevilget.

Note 1 Tilskudd	2010	2009
Tilskudd fra Kirkerådet:		
Statsstøtte. Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet	2 000 000	1 950 000
Opplysningsvesenets fond (OVF)	650 000	650 000
Trosopplæringsmidler	300 000	150 000
Tilskudd fra stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg	392 000	392 000
Tilskudd fra Norges KFUK-KFUM	0	200 000
Tilskudd fra bispedømmerådene (OVF)	195 000	132 000
Gave fra Lovisenberg Diakonale Sykehus AS	300 000	0
Tilskudd fra andre	125 129	24 789
Tilskudd fra ulike kirkesamfunn/kristelige organisasjoner	114 336	90 125
Tilskudd fra barne- og familiedirektoratet	150 000	0
Tilskudd fra barne- og likestillingsdepartementet	105 000	225 000
Sum	4 331 465	3 813 914
Note 2 Lønnskostnader mv	2010	2009
Lønnskostnader	2 041 269	2 444 831
Arbeidsgiveravgift	311 671	395 382
Refusjon sykepenger mv	-10 053	-169 177
Pensjonskostnader	286 217	352 758
Andre personalkostnader	116 200	143 849
Sum	2 745 304	3 167 643

Lønn til daglig leder i år 2010: kr 540 000,-

Pensjonskostnad daglig leder kr 60 500,-

Gjennomsnittlig antall årsverk faste	3,95	4,68
Gjennomsnittlig antall årsverk variable	0,00	0,68

De ansatte er med i pensjonsordning i Statens Pensjonskasse.

Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Revisjonshonorar ordinær revisjon, hvorav kr 1 875 er honorar for bistandsarbeid (Beløpet er inklusive mva.)	33 125	26 750
--	--------	--------

Det er ikke ytet lån eller sikkerhetsstillelse til ansatte og styremedlemmer.

Styrehonorar er ikke utbetalt.

Note 3 Kasse, bank og postgiro	2010	2009
I beløpet inngår de ansattes skattetrekksmidler med	86 354	99 255
Note 4 Annen egenkapital	2 010	2 009
Annen egenkapital 01.01	301 567	699 944
Fra fond KFUK	0	150 000
Årets resultat	257 712	-548 377
Annen egenkapital 31.12	559 279	301 567

Note 5 Flyttefond

Stiftelsen mottok i 2010 en gave fra Lovisenberg Diakonale Sykehus AS på kr 300 000,- som er inntektsført i 2010 og avsatt til flyttefond under årsoppgjørdisposisjoner.

Gaven er bestemt brukt til driftsmidler mv. vedrørende flytting av virksomheten i 2011.

Regnskap og budsjett 2010

Kirkens Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep

		2010 RS	2010 BS
Regnskap / Budsjett 2010		Regnskap hittil	Årsbudsjett
Kontonr.	Hovedposter	31.12.2010	2010
32100	Kost ansatte	9 000	8 000
32300	Konsulentonorar og kursavgift	84 753	20 000
32500	Refusjoner	0	0
32400	Egenandeler	35 460	57 100
Sum	SALG AV TJENESTER	129 213	85 100
34100	Kirkerådet/ Statsstøtte	2 650 000	2 700 000
34500	Diakonissehuset	392 000	395 000
Sum	FASTE TILSKUDD EIERE	3 042 000	3 095 000
35100	Bispedømmerådene	195 000	100 000
35200	Org. / Norges Kristne Råd	114 336	150 000
35300	Kirkeoffer	286 878	300 000
Sum	TILSKUDD FRA KIRKE/KR. ORG	596 214	550 000
36100	Offentlige	255 000	255 000
36200	Kirkelige	300 000	300 000
36300	Andre	125 129	123 000
Sum	ANDRE TILSKUDD ETTER SØKNAD	680 129	678 000
37900	Andre inntekter	69 481	30 000
37920	Ref. for utlegg	32 975	50 000
SUM	SUM DRIFTSINNTEKTER	4 550 012	4 488 100
	DRIFTSKOSTNADER		
50100/50150	Fast regulativlønn	1 730 690	1 711 313
50195	Opptjente feriepenger	218 431	241 424
50300	Honorarer over lønn	4 500	0
50810	ekstrahjelp	87 648	150 000
54100	Arbeidsgiveravgift av lønn	240 515	296 486
54120	Arbeidsgiveravgift av feriepenger	30 799	0
54140	Arbeidsgiveravgift av pensjon	40 357	40 422
54300	Kollektiv pensjonspremie	286 217	286 680
58010	Refusjon sykepenger	-9 546	-14 000
58080	Ref. feriepenger av sykepenger	-507	0
58015/58800	Refusjon div. lønn	0	0
SUM	LØNN OG SOSIALE UTGIFTER	2 629 104	2 712 325
55100	Premie gruppeliv	7 410	7 000
55200	Yrkesskadeforsikring	7 548	7 548
59910	Fagutvikling ansatte	101 242	120 000
SUM	ANDRE PERSONALUTGIFTER	116 200	134 548
SUM	PERSONALUTGIFTER	2 745 304	2 846 873

Regnskap / Budsjett 2010		Regnskap hittil	Årsbudsjett
Kontonr.	Hovedposter	31.12.2010	2010
62100	Husleie	601 860	620 000
61200	Oppvarming, lys og varme	75 093	66 000
62400	Forsikringer	3 288	3 500
62700	Renhold	0	8 000
SUM	UTGIFTER LOKALER	680 241	697 500
64500	Ansk. Inventar og utstyr	3 827	25 000
SUM	KONTORUTSTYR	3 827	25 000
65100	Rep/vedlikehold av bygning	28 508	20 000
65150	Alarmer m.m.	10 459	12 000
65750	Edb- servicekontrakter	167 409	128 000
SUM	REP OG VEDLIKEHOLD	206 376	160 000
66200	Revisjonshonorar	33 125	30 000
66300	Regnskapstjenester/hon. ikke oppg.plikt.	62 500	50 000
66400	Honorar ikke oppg.plikt.	40 124	40 000
SUM	HONORARER	135 749	120 000
67100	Kontorrekvisita	5 304	10 000
67500	Bøker, CD og tidsskrift	34 003	10 000
68100	Telefon	51 712	73 000
68500	Porto	7 990	10 000
SUM	UTGIFTER KONTOR	99 009	103 000
70100	Bilgodtgjørelse	10 154	4 000
70390	taxi, transport	22 202	20 000
703xx	Reiseutgifter ansatte	81 464	100 000
SUM	UTGIFTER REISE	113 820	124 000
71100	Utgifter vedr. styremøte	11 444	4 000
71200	Arbeidsgivermedlemskap	10 881	11 000
71800/71050	Bankgebyr	1 058	1 000
SUM	UTGIFTER	23 383	16 000
71900	Diverse driftsutgifter	7 218	5 000
72100	Forbruksmateriell	14 479	10 000
72700	Kompetanseutviklingstiltak	116 699	90 000
72800	Møte/nettverkstiltak	78 609	60 000
SUM	ANDRE UTGIFTER	217 005	165 000
73100	Annonser	24 636	5 000
73200	Informasjonsmateriell	80 125	50 000
SUM	UTGIFTER REKLAME	104 761	55 000
SUM	DRIFTSUTGIFTER	1 584 170	1 465 500
SUM	TOTALE DRIFTSUTGIFTER	4 329 473	4 312 373
SUM	DRIFTSRESULTAT	220 538	175 727

80700	Renteinntekter	37 174	15 000
SUM	FINANSRESULTAT	37 174	15 000
87500	OVERFØRING TIL FOND	0	0
SUM	RESULTAT	257 712	190 727
	Tilskudd fra Lov diakonale sykehus kr 300 000 balanseført 2010.		
	Inntektsført januar 2011		

Revisjonsberetning 2010



Tel: 23 11 91 00
Fax: 23 11 91 01
www.bdo.no

BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vik
0121 Oslo

Til styret i
Stiftelsen Kirkens Ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Kirkens Ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep, som består av balanse per 31. desember 2010 og resultatregnskap som viser et overskudd på kr 557 712 for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler om god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for stiftelsens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Stiftelsen Kirkens Ressurssenter mot vold og seksuelle overgrep per 31. desember 2010 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler om god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til attestasjonsstandard ISAE 3000, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 2. mai 2011

BDO AS



Helge Olav Østebø
statsautorisert revisor